

Hermann Vogt GmbH & Co. KG - Postfach 2817 - 72718 Reutlingen

An die  
Blue Evon GmbH  
Richard-Wagner-Str. 12

**70184 Stuttgart**

Hermann Vogt GmbH & Co. KG

Erwin-Seiz-Straße 10  
D-72764 Reutlingen

Postfach 2817  
D-72718 Reutlingen

Telefon (+49) (0)7121 1492-0  
Telefax (+49) (0)7121 1492-24  
Internet: www.vogtfix.com  
e-mail: sales@vogtfix.com

Reutlingen, den 19. Mai 2006

Sehr geehrter Herr Lorch,

vor etwa 7 Monaten haben Sie bei uns im Haus Ihr Konzept über die Betriebliche Altersvorsorge vorgestellt.

Sie waren, wie sich sicher vorstellen können, nicht der Erste, der uns seine Dienste angeboten hat. Wir waren anfangs etwas skeptisch, was die Erfolgchancen der Umsetzungsquote angeht, da unsere Mitarbeiter bisher wenig Interesse an diesem Thema zeigten oder - und dies war die Minderheit - eben schon einen Vertrag abgeschlossen hatten.

Wir haben Sie dann - nach reiflicher Überlegung - als neuen Vermittler für unseren bestehenden MetallRentenvertrag eingesetzt und können heute bestätigen, dass wir gemeinsam mit Ihrer Unterstützung die Umsetzungsquote enorm steigern konnten.

Nahezu alle Mitarbeiter, die von Ihrem Mitarbeiter, Herrn Schneider, beraten wurden, haben einen Pensionskassenantrag bei der MetallRente unterschrieben. Glückwunsch hierzu !

Persönlich freue ich mich darüber, dass wir durch diese Maßnahme eine nicht unbeträchtliche Summe an Lohnnebenkosten einsparen können und dass alle unsere Mitarbeiter gründlich über das Thema der Betrieblichen Altersvorsorge informiert worden sind. Die jetzige Umsetzungsquote ist eigentlich kaum noch steigerbar. Wir werden daher erst wieder in einigen Monaten eine Präsentation für neue Arbeitnehmer abhalten - natürlich mit Ihrer Unterstützung.

Faktoren für diesen Erfolg gibt es sicherlich mehrere. Sie haben sich bei der Vorbereitung zu dieser Präsentation sehr mit den Details beschäftigt und sich hierfür die notwendige Zeit genommen.

Die Präsentation selbst sowie auch die Beratungen Ihres Herrn Schneider waren ebenfalls gelungen und letztlich, so glauben wir, war es ein Vorteil, einen Teil unserer Einsparung als Zuschuss für unsere Mitarbeiter zu verwenden. Die Quote wäre vermutlich weitaus niedriger gewesen, wenn wir von dieser freiwilligen Zuschussgewährung abgesehen hätten.

Uns persönlich ist an dieser Stelle wichtig, unseren Mitarbeitern zu zeigen, dass sich ihr Arbeitgeber aktiv für eine Verbesserung ihrer Rentensituation einsetzt. Wir denken, dass dies der Motivation zuträglich ist und auch honoriert wird.

Wir wünschen Ihnen weiterhin so viel Erfolg wie in unserem Fall.

Mit freundlichen Grüßen  
**Hermann Vogt GmbH & Co. KG**

  
J.A. Ralf Barth  
Leiter Personalwesen